



정책 및 절차 매뉴얼

내부 고발자 정책

페이지 1 / 1

Spraying Systems Co.는 회사의 모든 직원, 계약자, 고객 및 공급업체가 일상 업무를 수행할 수 있도록 안전하고 공정하며 윤리적인 환경을 갖추어야 한다고 생각합니다. 본 정책은 위법 행위, 법률 위반, 회사 정책 위반 또는 기타 금지된 범죄 발생을 보고하기 위한 보호 조치를 설명하며, 이러한 보고에 대한 보안 조사는 보복에 대한 걱정 없이 진행됩니다.

본 정책은 적용 대상의 연방 및 지역 내부자 고발 법률, 규칙 및 규정에 해당하지 않는 직원을 포함하여 모든 지역의 모든 Spraying Systems 지점에 적용됩니다.

위반 보고

직원은 일리노이주 휘튼(Wheaton) 본사에 있는 회사의 인사부에 위반 사항을 보고하여 보안 조사 절차를 시작할 수 있습니다. 모든 보고는 법이 허용하는 범위 내에서 기밀로 처리됩니다.

완전하고 적절한 조사가 가능하도록 본 정책이 해당되는 모든 항목에는 보고된 위반 사항에 대한 충분한 세부 정보가 포함되어 있어야 합니다. 관련자(또는 사건 목격자)의 이름, 사건이 발생한 정확하거나 대략적인 날짜 및 시간, 발생 장소, 그리고 보고해야 한다고 생각하는 이유 등에 대한 정보를 제공해야 합니다.

위반에 대한 모든 보고는 신속하고 철저하게 조사될 것이며, 조사 과정에서 공개된 모든 정보는 해당 법률, 규칙 및 규정에 따라 조사를 수행하고 시정 조치를 취하는 데 필요한 경우를 제외하고는 기밀로 유지됩니다.

모든 직원(직원, 감독자, 계약자 등)은 조사 과정에 협조할 의무가 있습니다. 조사에 협조하지 않거나 조사 중에 의도적으로 허위 정보를 제공하는 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

보복

Spraying Systems Co.는 위반 혐의를 선의로 보고하거나 조사에 참여하는 모든 직원에 대한 보복을 금지합니다. 보복이 의심되는 경우 즉시 인사부에 보고해야 합니다.

보복의 예로는 고용 또는 승진 기회 거부, 위협 또는 질책, 부정적인 성과 평가 및 부정적인 직무 언급이 포괄적으로 포함됩니다..

회사에서 판단하기에 보복 행위에 연루된 사람은 지위나 직책에 관계없이 최고 해고를 포함한 징계 대상이 됩니다.

위반에 대한 모든 보고는 조사 과정 전반에 걸쳐 선의로 이루어진 것으로 간주됩니다. 조사 과정에서 보고가 악의적으로 이루어진 것으로 판단되는 경우, 보고 직원은 최고 해고를 포함하는 징계 조치를 받을 수 있으며 조사 과정을 완료하기 위해 회사가 부담하는 비용에 대해 책임을 질 수 있습니다.