



دليل السياسات والإجراءات سياسة مكافحة الاتجار بالبشر

صفحة 1 من 2

تؤمن شركة Spraying Systems Co. بأن جميع الموظفين والمتعاقدين والجهات الخارجية التي تعمل نيابة عنها يجب أن تحترم حقوق الإنسان المتعلقة بخيارات التوظيف الأخلاقية. تحدد هذه السياسة إجراءات الحماية ضد الاتجار بالأشخاص لأغراض العمل الجبري ولأغراض الجنس.

تتطبق هذه السياسة على جميع موظفي شركة Spraying Systems في كل المواقع، بما في ذلك الأشخاص الذين لا يخضعون لقوانين، وقواعد، ولوائح مكافحة الاتجار بالبشر الفيدرالية والمحلية المعمول بها.

تحظر شركة Spraying Systems Co. بشكل صارم الموظفين، والمتعاقدين من الباطن، وموظفي المتعاقد من الباطن، والوكلاء من الانخراط في الأنشطة المتعلقة بالاتجار بالبشر. هذه الأنشطة تشمل التورط في الاتجار بالبشر لأغراض جنسية وممارسة أفعال جنسية تجارية (حتى إذا كانت هذه الممارسة قانونية في الولاية القضائية التي تحدث فيها)، واستخدام القوة، أو الاحتيال، أو الإكراه لإخضاع شخص للعبودية غير الطوعية، أو الاستحواذ على عمل من شخص عن طريق التهديد بالحقاق ضرر جسيم بهذا الشخص أو شخص آخر، من بين آخرين.

تحظر شركة Spraying Systems Co. أيضًا الموظفين، والمتعاقدين من الباطن، وموظفي المتعاقد من الباطن، والوكلاء من التورط في ممارسات تتعلق بالاتجار بالبشر، والتي تشمل ما يلي:
إمساك الرواتب؛

استخدام ممارسات مضللة أو احتيالية لتعيين موظفين، مثل عدم الكشف عن شروط وأحكام التوظيف الرئيسية؛
استخدام مسؤولي توظيف لا يمثلون لقوانين العمل المحلية؛
عدم تقديم عقد عمل أو وثيقة عمل بموجب ما يتطلبه القانون.

ستتخذ الشركات العاملة التابعة لشركة Spraying Systems Co. الإجراءات التأديبية المناسبة تجاه انتهاك هذه القواعد، بما في ذلك تسريح الموظفين، والمتعاقدين من الباطن، والوكلاء.

يجب أن تتعاون الشركات العاملة التابعة لشركة Spraying Systems Co. بشكل كامل مع حكومة الولايات المتحدة أو غيرها من السلطات الحكومية المختصة في عمليات التدقيق أو التحقيقات المتعلقة بهذه الانتهاكات. موظفو الشركات العاملة التابعة لشركة Spraying Systems Co. مطلوب منهم التعاون في أي تحقيق داخلي أو خارجي في المخالفات المشتبه فيها بموجب هذه السياسة.

متطلبات الزامية للإبلاغ

في جميع البلدان التي تسمح فيها القوانين واللوائح المحلية، يجب أن يبلغ فورًا الموظفون، الذين على علم بمعلومات موثوق بها تتعلق بانتهاكات فعلية أو محتملة لهذه السياسة، بما يتفق مع سياسة المبلغين عن المخالفات الخاصة بشركة Spraying Systems Co. تعد سرعة الإبلاغ عن أي انتهاك مشتبه به أمرًا بالغ الأهمية؛ لأن الحكومة الأمريكية لديها التزامات صارمة للإبلاغ عندما تكون هناك معلومات موثوق بها عن الانتهاكات. ينبغي للموظفين إبلاغ قسم الموارد البشرية في الشركة الموجود في مقر ويتون، إلينوي، بالانتهاكات لبدء عملية تحقيق آمنة. يتم التعامل مع التقارير كافة بسرية تامة إلى الحد المسموح به قانونًا.

ويجب أن يتوقع جميع الأشخاص الملزمين بالعمل بهذه السياسة تضمين تفاصيل كافية بشأن الانتهاك المبلغ عنه للسماح بإجراء تحقيق كامل ومناسب. ومن المهم تقديم معلومات عن أسماء الأشخاص المتورطين (أو الشهود على الواقعة)، والتواريخ الدقيقة أو التقريبية وأوقات الواقعة (الوقائع)، وموقع وقوعها، وسبب اعتقاد الشخص بضرورة الإبلاغ عنها.

سيتم التحقيق في جميع تقارير الانتهاكات بشكل سريع ودقيق، وستظل جميع المعلومات التي تم الكشف عنها أثناء التحقيق سرية، باستثناء ما هو ضروري لإجراء التحقيق واتخاذ أي إجراء إصلاحي، وفقًا للقانون والقواعد واللوائح المعمول بها.

وعلى جميع الموظفين (الموظفين، والمشرفين، والمتعاقدين،... إلخ) واجب التعاون في عملية التحقيق. يقع الموظفون تحت الإجراءات التأديبية، التي تصل إلى وتتضمن إنهاء الخدمة، في حال حدوث عدم تعاون في تحقيق، أو تقديم معلومات خطأ عمدًا أثناء التحقيق.



دليل السياسات والإجراءات
سياسة مكافحة الاتجار بالبشر

صفحة 2 من 2

الانتقام

تحظر شركة Spraying Systems Co. الانتقام من أي موظف يقدم تقريرًا بحسن نية عن انتهاك مزعوم أو يشارك في تحقيق. يجب إبلاغ قسم الموارد البشرية فورًا عن أي انتقام مشتبه.

وتشمل أمثلة الانتقام، على سبيل المثال لا الحصر، الحرمان من فرص التوظيف أو الترقية، والتهديدات أو عبارات التوبيخ، وتقييمات الأداء السلبية، والمراجع الوظيفية السلبية.

وسيخضع أي شخص تكتشف الشركة تورطه في سلوك انتقامي للتأديب بدرجة تصل إلى وتشمل إنهاء الخدمة مهما كان منصبه أو مسماه الوظيفي.

سيتم التعامل مع أي تقارير عن الانتهاكات على أنها تمت بحسن نية طوال عملية التحقيق. إذا كشفت عملية التحقيق عن أن التقرير قد تم تقديمه بسوء نية، فقد يتعرض الموظف المبلغ إلى إجراء تأديبي يصل إلى ويتضمن إنهاء الخدمة، وقد يتحمل مسؤولية التكاليف التي تتكبدها الشركة لإكمال عملية التحقيق.