



MANUAL DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

PÁGINA 1 DE 2

Spraying Systems Co. cree que todos los empleados, contratistas, clientes y proveedores de la empresa deben tener un entorno seguro, justo y ético en el que realizar sus tareas diarias. Esta política describe las protecciones existentes para reportar ocurrencias de conducta indebida, infracción de la ley, infracción de la política de la Empresa, o cualquier otra ofensa prohibida, y aquellas investigaciones seguras de estos reportes ocurren sin temor a represalias.

Esta política se aplica a todas las instalaciones de Spraying Systems, incluidos los que no están cubiertos en las leyes, normas y reglamentos federales y locales aplicables sobre denuncia de irregularidades.

Denuncia de infracciones

Los empleados pueden denunciar las infracciones al Departamento de Recursos Humanos de la Empresa, situado en la sede de Wheaton, IL, para iniciar el proceso de investigación seguro. Todas las denuncias serán tratadas de forma confidencial en la medida en que lo permita la ley.

Todas las personas cubiertas en virtud de esta Política deberán incluir detalles suficientes sobre la infracción denunciada para permitir una investigación completa y adecuada. Es importante proporcionar información sobre los nombres de las personas implicadas (o de los testigos del incidente), las fechas y horas exactas o aproximadas del (de los) incidente(s), el lugar de ocurrencia y la razón por la que la persona cree que debe ser denunciada.

Todas las denuncias de infracciones se investigarán de forma rápida y exhaustiva, y toda la información revelada durante el curso de la investigación será confidencial, excepto en la medida en que sea necesario para llevar a cabo la investigación y tomar cualquier medida correctiva, de conformidad con la ley, las normas y los reglamentos aplicables.

Todo el personal (empleados, supervisores, contratistas, etc.) tiene el deber de cooperar en el proceso de investigación. El personal estará sujeto a sanciones disciplinarias, que podrían incluir hasta el cese del empleo, si no coopera con una investigación o proporciona deliberadamente información falsa durante la misma.

Represalias

Spraying Systems Co. prohíbe las represalias contra cualquier empleado que denuncie de buena fe una supuesta infracción o participe en una investigación. Las sospechas de represalias deben comunicarse inmediatamente a Recursos Humanos.

Los ejemplos de represalias incluyen, entre otros, la denegación de oportunidades de contratación o ascenso, amenazas o reprimendas, evaluaciones de rendimiento negativas y referencias laborales negativas.

Cualquier persona, independientemente de su puesto o cargo, que la Empresa determine que ha tenido una conducta de represalia, estará sujeta a sanciones disciplinarias, que podrían incluir hasta el cese del empleo.



MANUAL DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

PÁGINA 2 DE 2

Toda denuncia de infracciones será tratada como hecha de buena fe durante todo el proceso de investigación. En caso de que el proceso de investigación determine que una denuncia se ha realizado de mala fe, el personal que la haya realizado podrá ser objeto de sanciones disciplinarias, que podrían incluir hasta el cese del empleo, y podrá ser responsable de los costos en los que incurra la Empresa para completar el proceso de investigación.