



政策与程序手册

人口贩卖政策

第 1 页，共 2 页

斯普瑞喷雾系统公司认为，所有员工、承包商及其第三方代表均应尊重道德就业选择方面的人权规定。本政策概述了针对劳工和性贩卖的保护措施。

本政策适用于各地的斯普瑞喷雾系统公司所有员工，包括适用联邦和地方人口贩卖法律、法规和条例规定范畴之外的员工在内。

斯普瑞喷雾系统公司严格禁止员工、分包商、分包商员工和代理人从事与人口贩卖有关的任何活动。其中包括从事性贩卖，获取商业性行为（即使在发生地的司法管辖区内属于合法行为），通过武力、欺诈或胁迫手段强迫他人服苦役，或者通过威胁对他人或者其他他人造成严重伤害等方式从他人处获取劳动力。

此外，斯普瑞喷雾系统公司禁止员工、分包商、分包商员工和代理人做出与人口贩卖有关的各种行为，包括：

- 扣留工资；
- 通过误导性或者欺诈性方式招聘员工，例如，隐瞒关键雇佣条款和条件；
- 使用不符合地方劳动法规定的招聘人员；
- 未能按照法律要求提供劳动合同或者工作文件。

斯普瑞喷雾系统公司旗下运营公司会对上述违规行为采取适当的纪律处分措施，包括对员工、分包商和代理人予以解雇处理。

斯普瑞喷雾系统公司旗下运营公司需与美国政府或者其他相关政府机构充分合作，以便对此等违规行为开展审计或调查。在按照本政策规定对涉嫌违规行为开展任何内部或外部调查的过程中，斯普瑞喷雾系统公司旗下运营公司的员工必须予以配合。

强制举报要求

在各国地方法律法规允许的情况下，对于本政策下的任何实际或潜在违规行为，员工掌握可靠信息后，必须根据斯普瑞喷雾系统公司的检举政策立即上报有关情况。及时举报任何可疑的违规行为具有至关重要的作用，因为美国政府在掌握可靠违规信息后负有严格上报义务。员工应向位于伊利诺伊州惠顿总部的公司人力资源部举报违规行为，启动安全调查过程。在法律允许的范围内，会对所有举报保密处理。



政策与程序手册

人口贩卖政策

第 2 页，共 2 页

本政策涵盖的所有内容应包括被举报违规行为方面的充分细节，以便全面开展适当调查。在举报时，务必提供相关人员（或者事件目击者）的姓名、事件发生的确切或大致日期和时间、发生地点以及举报人认为应该上报的具体原因。

对于举报的所有违规情况，公司会立即彻查，并对调查过程中披露的所有信息保密，必须根据适用法律、法规和条例规定开展调查、采取任何补救措施时除外。

所有人员（员工、主管、承包商等）都有义务在调查过程中予以配合。如果发生不配合调查或者在调查期间故意提供虚假信息的情况，相关人员则会面临纪律处分，甚至是解雇处理。

报复

斯普瑞喷雾系统公司禁止对诚实举报涉嫌违规行为或参与调查的任何员工实施报复。如发现任何疑似报复行为，应立即向人力资源部报告。

打击报复行为包括但不限于拒绝雇用、拒绝提供晋升机会、做出威胁或训斥、做出负面绩效评估，以及在求职推荐信中做出负面评价。

公司一旦确定任何人（无论处于何种职位或头衔）存在打击报复行为，均会给予纪律处分，甚至是解雇处理。

在整个调查过程中，任何对违规行为的举报都将视为真诚举报。如果调查程序认定任何举报为不诚实举报，相关举报人士将受到纪律处分（包括终止雇用关系），并可能承担公司为完成调查程序而产生的费用。