



## 정책 및 절차 매뉴얼

### 인신매매 정책

페이지 1 / 2

Spraying Systems Co.는 회사를 대표하여 일하는 모든 직원, 계약자 및 제3자가 윤리적 고용 선택과 관련된 인권을 존중해야 한다고 믿습니다. 본 정책은 노동 및 성매매에 대한 보호를 개략적으로 설명합니다.

본 정책은 적용 대상의 연방 및 지역 인신매매 법률, 규칙 및 규정에 해당하지 않는 직원을 포함하여 모든 지역의 모든 Spraying Systems 직원에게 적용됩니다.

Spraying Systems Co.는 직원, 하청업체, 하청업체 직원 및 대리인 등이 인신매매 관련 활동에 관련되는 것을 엄격히 금지합니다. 이러한 활동에는 성적 인신매매에 가담하거나, 성매매를 알선하거나(이런 관행이 해당 관할권에서 합법적인 경우에도), 폭력, 사기 또는 강압을 사용하여 사람을 비자발적인 노예로 삼거나, 당사자 또는 다른 사람에게 심각한 피해를 입힐 수 있는 위협으로 노동력을 갈취하는 것이 포함됩니다.

또한 Spraying Systems Co.는 직원, 하청업체, 하청업체 직원 및 대리인이 다음 사항을 포함하여 인신매매와 관련된 관행에 관여하는 것을 금지합니다.

#### 임금의 갈취

주요 채용 약관을 공개하지 않는 등 허위 또는 부정한 방법으로 채용하는 행위

현지 노동법에 부합하지 않는 채용 담당자를 사용하는 행위

법률에서 요구하는 고용 계약서 또는 근로 문서를 제공하지 않는 행위

Spraying Systems Co. 운영 회사는 이러한 규칙 위반에 대해 직원, 하청업체 및 대리인의 해고를 포함하는 적절한 징계 조치를 취할 것입니다.

Spraying Systems Co. 운영 회사는 이러한 위반과 관련된 감사 또는 조사에서 미국 정부 또는 기타 해당 정부 기관과 전적으로 협력해야 합니다. Spraying Systems Co. 운영 회사의 직원은 본 정책에 따라 의심되는 부정 행위에 대한 내부 또는 외부 조사에 협력해야 합니다.

#### 필수 보고 요건

현지 법률 및 규정이 허용하는 모든 국가에서, 이 정책의 실제적 위반 또는 잠재적 위반에 관해 신뢰할 수 있는 정보를 인지하고 있는 직원은 Spraying Systems Co. 내부 고발자 정책에 따라 즉시 보고해야 합니다. 미국 정부는 위반에 대한 신뢰할 수 있는 정보가 있는 경우에 대해 엄격한 보고 의무를 규정하고 있으므로 의심되는 위반 사항을 적시에 보고하는 것이 중요합니다. 직원은 일리노이주 휘튼(Wheaton) 본사에 있는 회사의 인사부에 위반 사항을 보고하여 보안 조사 절차를 시작해야 합니다. 모든 보고는 법이 허용하는 범위 내에서 기밀로 처리됩니다.

완전하고 적절한 조사가 가능하도록 본 정책이 해당되는 모든 항목에는 보고된 위반 사항에 대한 충분한 세부 정보가 포함되어 있어야 합니다. 관련자(또는 사건 목격자)의 이름,

사건이 발생한 정확하거나 대략적인 날짜 및 시간, 발생 장소, 그리고 보고해야 한다고 생각하는 이유 등에 대한 정보를 제공해야 합니다.



## 정책 및 절차 매뉴얼

### 인신매매 정책

페이지 2 / 2

위반에 대한 모든 보고는 신속하고 철저하게 조사될 것이며, 조사 과정에서 공개된 모든 정보는 해당 법률, 규칙 및 규정에 따라 조사를 수행하고 시정 조치를 취하는 데 필요한 경우를 제외하고는 기밀로 유지됩니다.

모든 직원(직원, 감독자, 계약자 등)은 조사 과정에 협조할 의무가 있습니다. 조사에 협조하지 않거나 조사 중에 의도적으로 허위 정보를 제공하는 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

### 보복

Spraying Systems Co.는 위반 혐의를 선의로 보고하거나 조사에 참여하는 모든 직원에 대한 보복을 금지합니다. 보복이 의심되는 경우 즉시 인사부에 보고해야 합니다.

보복의 예로는 고용 또는 승진 기회 거부, 위협 또는 질책, 부정적인 성과 평가 및 부정적인 직무 언급이 포괄적으로 포함됩니다..

회사에서 판단하기에 보복 행위에 연루된 사람은 지위나 직책에 관계없이 최고 해고를 포함한 징계 대상이 됩니다.

위반에 대한 모든 보고는 조사 과정 전반에 걸쳐 선의로 이루어진 것으로 간주됩니다. 조사 과정에서 보고가 악의적으로 이루어진 것으로 판단되는 경우, 보고 직원은 최고 해고를 포함하는 징계 조치를 받을 수 있으며 조사 과정을 완료하기 위해 회사가 부담하는 비용에 대해 책임을 질 수 있습니다.