



MANUAL DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

POLÍTICA DE DENÚNCIAS

PÁGINA 1 DE 2

A Spraying Systems Co. acredita que todos os colaboradores, prestadores de serviços, clientes e fornecedores da Empresa devem desfrutar de um ambiente seguro, justo e saudável para o desempenho de suas tarefas diárias. Esta política estipula as proteções em vigor para a denúncia de casos de má conduta, violação da lei, violação de política da Empresa e qualquer outro tipo de infração e investigações seguras de tais violações que devem ocorrer sem receio de retaliação.

Esta política se aplica a todas as unidades da Spraying Systems, inclusive àquelas que não estejam sujeitas a leis, regras e regulamentos locais e federais aplicáveis relacionados a denúncias.

Denúncia de violações

Colaboradores podem denunciar violações ao departamento de RH da Empresa, localizado na sede de Wheaton, IL, EUA, para iniciar o processo de investigação segura. Todas as denúncias serão tratadas de forma confidencial na medida permitida por lei.

Nos termos desta política, espera-se que sejam incluídos detalhes suficientes sobre a violação denunciada para que uma investigação criteriosa e apropriada seja conduzida. É importante fornecer informações sobre os nomes das pessoas envolvidas (ou das testemunhas do incidente), datas exatas ou aproximadas do(s) incidente(s), local de ocorrência e por que a pessoa acredita que a questão deve ser denunciada.

Todas as denúncias de violações serão investigadas de forma imediata e criteriosa e todas as informações divulgadas durante o andamento da investigação permanecerão confidenciais, exceto se forem necessárias para realizar a investigação e tomar alguma medida corretiva, de acordo com as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Toda a equipe (colaboradores, supervisores, prestadores de serviços etc.) tem o dever de cooperar com o processo de investigação. A equipe estará sujeita a medidas disciplinares, que podem incluir até a rescisão do contrato de trabalho, caso não coopere com o processo de investigação ou forneça informações falsas durante a investigação.

Retaliação

A Spraying Systems Co. proíbe retaliações contra qualquer colaborador que faça uma denúncia de boa-fé de uma suspeita de violação ou participe de uma investigação. A suspeita de retaliação deve ser denunciada imediatamente ao departamento de RH.

Exemplos de retaliação incluem, mas sem limitação, negação de contratação ou oportunidades de promoção, ameaças ou represálias, avaliações de desempenho negativas e referências de trabalho negativas.

Qualquer pessoa, independentemente de cargo ou função, que, conforme determinação da Empresa, adotar uma conduta de retaliação estará sujeita a medidas disciplinares, que podem incluir até rescisão do contrato de trabalho.



Spraying Systems Co.[®]

North Avenue and Schmale Road, P.O. Box 7900
Wheaton, IL 60187-7901 USA

Phone: 630.665.5000 **Fax:** 630.260.0842
spray.com

MANUAL DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

POLÍTICA DE DENÚNCIAS

PÁGINA 2 DE 2

Todas as denúncias de violação serão consideradas como feitas de boa-fé durante o processo de investigação. Caso o processo de investigação determine que a denúncia foi feita de má-fé, os responsáveis pela denúncia poderão estar sujeitos a medidas disciplinares, que podem incluir até rescisão do contrato de trabalho e responsabilização pelos custos arcados pela Empresa para a realização do processo investigativo.